

2024年3月25日

YMCA米子医療福祉専門学校

校長 渡邊 達生 殿

学校関係者評価委員会

委員長 段 敬史

学校関係者評価委員会報告

2023年度学校関係者評価につきまして、下記の通り評価結果を報告いたします。

記

1. 学校関係者評価委員

- ①段 敬史 (メディカ・サポート 経営管理部部長)
- ②吾郷 秀吉 (社会医療法人同愛会博愛病院 リハビリテーション部技師長)
- ③安達 久美子 (鳥取県済生会境港総合病院 主任作業療法士)
- ④稲田 政雄 (社会福祉法人みずうみ在宅部副部長 みずうみ支援センター 所長)
- ⑤小倉 格 (社会福祉法人尚仁福祉会特別養護老人ホーム江美の郷 副理事長 施設長)
- ⑥鷲見 洋 (社会福祉法人博愛会介護老人保健施設博愛苑 理学療法士)

2. 学校関係者評価委員会の開催状況

第1回委員会 2023年12月5日(火) 18:30～

会場 YMCA米子医療福祉専門学校 2階207教室

3. 学校関係者評価委員会

別紙の通り

以上

2023年度 自己評価表

YMCA米子医療福祉専門学校

1. 学校の教育目標 (渡邊・矢野)

本校は開校30年目となるが、少子化や新設校、競合校などの外的要因および施設の老朽化などの内的要因により、入学者の定員割れ状態が続いている。2023年度は、中期計画を基に既存学科における課題の分析を行い、学校運営を安定させるための方策を仔細に検討し、方針を明確に打ち出していきたい。

その上で、YMCAの基本理念である「愛と奉仕の精神」を尊重し、人間性豊かで、専門的知識・技術・態度を身に付け、地域に貢献できる人材の養成を行い、伝統校として米子市はもとより、山陰地方になくなくてはならないと認められる学校であることを目指したい。

- 1) 日本YMCA中期計画を推進する。
- 2) 既存学科における課題の分析を行い、今後どのような運営を図るのか検討する。
- 3) 学校経営の基盤となる学生数確保に向けた取り組みの強化に努める。
 - (1) 募集戦略委員会を中心に広報の強化を図る。
 - ① 学生へのアンケートや聞き取り調査等による現状の把握（各科についての情報源とその魅力度、受験を決めたきっかけなど）とそれを基にした効果的な広報の手段の確立を図る。
 - ② 各科で養成する人材の具体的な仕事の内容とその意義を周知させる戦略を立てる。
 - (2) 外部の広報業務委託を行い、広報強化に努める。
 - (3) 外国人留学生の受入れ準備を進める。
- 4) 教育の質向上を目指した取り組みの強化を行う。
 - (1) 丁寧な教育と学生支援を強化して、休学率・退学率の低減を図る。
 - (2) 国家試験の合格率の維持・向上を図る。
 - (3) アクティブラーニングをより積極的に取り入れる。
 - (4) 3科協力して、多職種連携に関わる教育内容の充実を図る。
- 5) 経費削減の徹底を図り、収支を維持する。
- 6) 老朽化した備品や施設の更新を計画的に行う。
- 7) 鳥取大学医学部、鳥根大学との連携を強化し、講師陣の充実をアピールする。
- 8) 公開講座の開催や地域イベントへのボランティア参加などを通して、地域との連携を深める。

学校関係者評価委員評価

- ・ 3. 4. について学校として十分努力している。
- ・ 定員充足については全国的な課題である。
- ・ 鳥大や島大との連携により、高い教育水準を担保できていることは素晴らしくアピール強化していくべきポイントだと思います。その反面、四年制の学校であるにも関わらず学位が取れないことは残念な部分であり入学に躊躇する人も少なからずあると思います。

・評価通りでよいと思われます。

2. 評価項目の達成及び取組状況

(1) 教育理念・目標 (岩崎)

評価項目	適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1			
	1. 理念・目的・育成人材像は定められているか	④	3	2
2. 育成人材像は、専門分野に関連する業界等の人材ニーズを踏まえているか	④	3	2	1
3. 理念などの達成に向け、特色ある教育活動に取り組んでいるか	4	③	2	1
4. 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか	4	③	2	1

①課題

- ・ 3 各学科、あるいは3学科で「特色ある教育活動」として該当すること、不足していることを検討し、対外的に「特色ある教育活動」をアピールする。
- ・ 4 社会のニーズは高いが、OT科およびCW科では定員充足できていない。PT科も安心はできない状況である。

②今後の改善方策

- ・ 3 対外的にアピールできる教育活動を検討し、広報する。
- ・ 4 山陰地区での社会的ニーズを踏まえ、育成すべき人材と入学学生の状況および校舎・設備の老朽化などをふまえた将来構想を引き続き検討し、策定を行う。

③特記事項

- ・ 2 3学科とも就職率100%であり、業界の人材ニーズを踏まえることはできている。

学校関係者評価委員評価

- ・ 「3科による合同授業」「臨床教育・施設実習教育に重点」「鳥取大学医学部との連携」「縦割り学習」「クラス担任・副担任制度」「スクールカウンセラー制度など」は特色のある教育活動を実施していることから項目3についての評価は4でよいのではないかと。
- ・ 評価通りでよいと思われます。

(2) 学校運営 (矢野)

評価項目	適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1			
	1. 目的等に沿った運営方針が策定されているか	④	3	2
2. 目的等に沿った事業計画が策定されているか	④	3	2	1
3. 運営組織や意志決定機能は、規則等において明確化されているか、有効に機能しているか	④	3	2	1
4. 人事、給与に関する制度は整備されているか	④	3	2	1

5. 教務、財務等の組織整備など意志決定システムは整備されているか	④	3	2	1
6. 業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか	④	3	2	1
7. 教育活動に関する情報公開が適切になされているか	④	3	2	1
8. 情報システム化等による業務の効率化が図られているか	4	③	2	1

①課題

- ・8 オンラインに対応するために必要最低限の機器は揃えているが、まだ十分ではない。

②今後の改善方策

- ・8 老朽化した教育機器や備品について、年度予算を立て整備を図る。

③特記事項

学校関係者評価委員評価

- ・自己評価のとおりである。
- ・今後も時代に合った機器の更新等は計画的に整備されることを期待します。
- ・ICTを活用した業務の効率化は、教職員の働き方改革や授業の質の向上に繋がると思っていますので、計画的に整備をされると良いと思います。

(3) 教育活動 (山崎)

評価項目	適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1			
	④	3	2	1
1. 理念、教育課程編成方針、卒業認定・称号授与の方針、等に沿った教育課程編成方針等が策定されているか	④	3	2	1
2. 修業年限に対応した教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか	④	3	2	1
3. 学科等のカリキュラムは指定規則を踏まえ、体系的に編成されているか	④	3	2	1
4. 教育課程について、外部の意見を反映しているか	④	3	2	1
5. 実践的な職業教育（臨床実習、施設実習等）が体系的に位置づけられているか	④	3	2	1
6. キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立った教育方法の工夫・開発などが実施されているか	④	3	2	1
7. 学校が主体となって実習指導者の教育の質を高め、一定の教育水準を担保する取組みが行われているか	④	3	2	1
8. 職業教育に関する外部関係者からの評価を取り入れているか	④	3	2	1
9. 成績評価・単位認定、進級・卒業判定の基準は明確になっているか	④	3	2	1
10. 授業評価の実施・評価体制はあるか	④	3	2	1
11. 学生の様々な課題に対応するためのサポート体制の整備や、定期的な学生面談、必要に応じて個別指導などを実施しているか	④	3	2	1

12. 卒業認定・称号授与の方針に示す能力や特性を身につけた者を教育する要件を備えた教員を確保しているか	④	3	2	1
13. 関連分野における業界との連携において優れた教員（本務・兼務含む）を確保するマネジメントが行われているか	④	3	2	1
14. 関連分野における先端的な知識・技能等を修得するための研修や教員の指導力育成や教職員の学生対応等、教職員の資質向上が行われているか	④	3	2	1
15. 教員が臨床能力を維持・発展させ、専門教育を行うための環境を整備できているか	4	③	2	1

①課題

- ・15 職場外研修を推奨しているが、全ての教員ができていない。

②今後の改善方策

- ・15 各教員の臨床能力を維持・発展させるための環境整備について、学校運営会議にて検討する。

③特記事項

- ・7 昨年度に引き続き、理学療法士会・作業療法士会が実施する臨床実習指導者講習会に各科から講師を派遣し、実習指導者の教育の質を高めることに寄与した。
- ・14 教職員に対してハラスメント研修会を開催した。

学校関係者評価委員評価

- ・自己評価のとおりである。
- ・近年はハラスメントに対して大変注目を受けています。ハラスメントの内容も多方面にわり注意が必要な時代です。働く先生方の立場や尊厳を守るためにも大切な研修と思います。我々臨床の場においても、職員同士や職員と患者間におけるハラスメントの問題が多発しております。職員が心身ともに健康で有り続けることが良い職場づくりの基本だと思いますので定期的に自身の言動を振り返る機会となるような研修会を継続していくことが大切です。
- ・教職員、生徒にとって働きやすい、学びやすい環境であってほしいと思いますので、教職員に対してハラスメント研修を実施したことは良いことだと思います。また、ハラスメントは、社会的な信用失墜を引き起こす可能性がありますので、定期的に研修会を実施したほうが良いと思います。

(4) 学修成果 (田住)

評価項目	適切…4	ほぼ適切…3	やや不適切…2	不適切…1
1. 就職率に関する目標設定はあるか	④	3	2	1
2. 関連する企業等と共催で就職ガイダンスを行うなど、就職に関して関連企業等と連携しているか	④	3	2	1
3. 資格取得率の向上が図られているか	④	3	2	1

4. 退学率の低減が図られているか	4	③	2	1
5. 卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか	④	3	2	1

①課題

- ・ 1 開校以来就職率 100%を維持しているが、今後就職先の確保が必要となる(特に県内)
- ・ 4 早期からの学習支援、メンタルヘルスに関する個別対応、担任副担任制、スクールカウンセリングの利用等、科ごとに対応は講じているが、数名の退学者が出ている。

②今後の改善方策

- ・ 1 年度初めと 7 月(就職説明会案内)に求人のお願ひ文書を施設に送付している。
2023 年度就職説明会参加施設 山陰 12 施設 県外 14 施設
- ・ 4 担任副担任による個別対応、縦割りによる上級生との学習機会の継続、各講義における学生の理解度向上のための工夫、試験における補習等を実施。

③特記事項

- ・ 5 学園祭時に同窓会の講演、各種演習での協働、新聞記事等の学内掲示、学会参加など

学校関係者評価委員評価

- ・ 4. について学校として十分な取り組みをされている。
- ・ 昨年度も同じコメントをしましたが、退学者が一定数あるのは学生個人の適正もあるため仕方ない部分もあると思われます。進路変更の際、学校・教員がその学生の進路について相談・指導できる体制を整えることに注力されることを期待します。
- ・ 早期からの学習支援、メンタルヘルスに関する個別対応、担任副担任制、スクールカウンセリングの利用などの取り組みをされていますので、項目 4 の評価は 4 でよいのではないかと。
- ・ 「YMCA News」などでお知らせいただくと嬉しいです。

(5) 学生支援 (増田)

評価項目	適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1			
	1. 進路就職に関する支援体制は整備されているか	④	3	2
2. 学生相談に関する体制は整備されているか	④	3	2	1
3. 学生の経済的側面に対する支援体制は整備されているか	④	3	2	1
4. 学生の健康管理を担う組織体制はあるか	④	3	2	1
5. 課外活動に対する支援体制は整備されているか	④	3	2	1
6. 学生の生活環境への支援は行われているか	④	3	2	1
7. 保護者と適切に連携しているか	④	3	2	1
8. 卒業生への支援体制はあるか	④	3	2	1
9. 社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか	④	3	2	1
10. 高校,高等専修学校等との連携によるキャリア教育職業教育の取組が行われているか	④	3	2	1
11. 学生自治会へのアドバイスや支援を行っているか	④	3	2	1

①課題

②今後の改善方策

③特記事項

- ・ 1 対面並びにオンラインを活用した就職説明会を開催した。求人数の減少や地域ごとによる求人の偏りがみられるため、今後対策が必要となる。
- ・ 4 感染症対策等は、学校運営会議で協議し都度学生に周知している。
- ・ 8 卒業生に対する研修会など、支援体制を検討していく。
- ・ 11 公認サークルが4サークル活動している。また、学生自治会が主体となり、学生委員会や担任が相談やアドバイスをを行い、学園祭を実施した。

学校関係者評価委員評価

- ・ 自己評価のとおりである。
- ・ コロナ5類に移行して様々な交流が再開されましたが、人とのつながりが薄いままだに孤独を感じている学生もいるのではないかと思います。サークル活動などが盛んに行われ、学生が交流して楽しい学生生活を送ることができるよう支援をしていただきたいと思います。
- ・ 割引制度をもう少し大きくアピールされてはいかがでしょうか

(6) 教育環境 (田住)

評価項目	適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1			
	1. 施設設備は教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか	④	3	2
2. 学内外の実習施設,インターンシップ,海外研修等について十分な教育体制を整備しているか	④	3	2	1
3. 防災に対する体制は整備されているか	④	3	2	1

①課題

②今後の改善方策

③特記事項

- ・ 1 2階教室、PT/OT/CW 実習 LAN ケーブル設置済み
今年度同窓会の協力を得て2階教室、各実習室に備え付けのプロジェクターを設置予定

学校関係者評価委員評価

- ・ 自己評価のとおりである。
- ・ 同窓会からも学校設備の支援をすることが実現したと聞き卒業生として嬉しく思います。また昨年度は未実施だった防災訓練も今年度は行われたようで良かったです。
- ・ 地域リハビリテーションプログラムの「マレーシアスタディツアー」「沖縄研修」「くろさか春夏秋冬セミナー」はとても良い経験ができると思いますので、引き続き実施してほしいと思います。
- ・ BCP（業務継続計画）の策定を検討されてはいかがでしょうか。

・防災意識を持ってもらうためにも、JRATで実際に現地に行かれた方々の、経験談などを生徒に伝えていただく機会があればよいと思います。

(7) 学生の受入れ募集 (矢野)

評価項目	適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1			
	1. 学生募集は、適正に行われているか	4	③	2
2. 学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか	④	3	2	1
3. 高等学校等接続する機関に対する情報提供等の取り組みを行っているか	④	3	2	1
4. 上記の募集活動の結果、定員を満たしているか	4	3	②	1

①課題

- ・1 SNS (ツイッターやInstagram) の取り組みの強化は実行できているが、YouTubeなどの動画を使った広報が弱い。
- ・4 全科定員充足に至っていない。特に作業療法士科・介護福祉士科が厳しい。

②今後の改善方策

- ・1 1・2年生を対象とした職業理解プログラムの企画と実施する。
Q&A ツールと在校生の近況報告チラシの企画と作成する。
知名度向上のための市民公開講座 (年5回) を次年度も継続する。
- ・4 1～3を改善し、定員充足に努める。

③特記事項

- ・1 今年より外部広報業務委託を行い、メディア対応を強化した。実績として新聞掲載16回やテレビ放映 (フレイル予防体操) された。また、地元のスーパーと作業療法士科との共同開催で「スローレジ」を実施した。また、保護者向けリーフレットを作成した。
- ・2 高校内進路説明会や会場説明会にも可能な限り教員が行き、説明を行っている。年に1回、学内で高校教員対象説明会を行っている。
- ・3 A4サイズの「YMCA News」を継続し、進学実績のある高校73校に対して進路指導教諭あてに発送している。

学校関係者評価委員評価

- ・学生募集も適正に行われている。
- ・定員充足については全国的にも厳しい状況ではあるが、学校として十分努力をされている。引き続き取り組んでいただきたい。
- ・外部広報業務委託をされた成果が来年度以降で得られることを願います。
- ・こどもの数が減少する中で近隣の大学、専門学校間での生徒の奪い合いになっている面もあると思いますが、そのような現状で様々な対応をされていると感じました。福祉を学ぶ高校生が卒業して介護福祉士の資格を取得するために、YMCAの介護福祉士科を受験するような流れができるとうれしいと思いました。
- ・志望者数が減少していて厳しい現状であると想像しますが、島根県を中心に競合する養成校も減少

していることを考えると、山陰地方の志望学生を取り込むように活動されると一定の効果が見込めるような気がします。

- ・新聞掲載、中海 TV での放映は、反響があったので、今後も是非継続していただきたい。「YMCA News」はとても良い情報発信であると思われる。高校以外にも発送は考えられませんか。

(8) 財務 (矢野)

評価項目	適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1			
	1. 中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか	4	③	2
2. 予算収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか	④	3	2	1
3. 財務について会計監査が適正に行われているか	④	3	2	1
4. 財務情報公開の体制整備はできているか	④	3	2	1

①課題

- ・1 理学療法士科は入学者の定員を充足してきているが、作業療法士科および介護福祉士科の定員割れは続いている。

②今後の改善方策

- ・1 経費削減の見直しを行いつつ、一方で、学生数増に向けて様々な対策を実行する。

③特記事項

学校関係者評価委員評価

- ・自己評価のとおりである。
- ・経費削減も大切な取り組みと思うが、最近の物価上昇もあり経費削減も限界があると思います。学生を増やす取り組みの実行と、授業料等の値上げについて検討してはどうかと思います。
- ・割引制度をもう少し大きくアピールされてはいかがでしょうか。

(9) 法令遵守 (矢野)

評価項目	適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1			
	1. 法令,専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか	④	3	2
2. 個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか	④	3	2	1
3. 自己評価の実施と問題点の改善に努めているか	4	③	2	1
4. 自己評価結果を公開しているか	④	3	2	1

①課題

- ・3 自己点検評価で課題は挙げているが、改善策の協議ができていない。

②今後の改善方策

- ・3 課題の内容によって各委員会に振り分けを行い、協議を継続していくことで改善を図る。

③特記事項

学校関係者評価委員評価

- ・ 3. について自己評価が3となっているが、厳しめの評価をされている。学校として十分協議をされていることが委員会での報告からもわかる。
- ・ 自己評価のとおり。ぜひ各課題に対する改善策を協議して解決に向かっていかれることを期待します。

(10) 社会貢献・地域貢献 (増田)

評価項目	適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1			
	1. 学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか	④	3	2
2. 学生のボランティア活動を奨励、支援しているか	④	3	2	1
3. 地域に対する公開講座・教育訓練（公共職業訓練等）の受託等を積極的に実施しているか	④	3	2	1

①課題

②今後の改善方策

③特記事項

- ・ 1 鳥取県理学療法士会・鳥取県作業療法士会・鳥取県介護福祉士会と連携し、研修や学会など共催も多く実施している。
- ・ 1 行政との連携による各種介護予防、鳥大医学部との地域医療連携研修などを実施している。
- ・ 2 YMCA系のボランティアだけではなく、筋ジス協会、発達障がい児、認知症家族会、ろうあ仲間サロン会、行政などの各団体と連携して様々なボランティアを紹介し、多くの学生が参加している。
- ・ 3 市民向け公開講座を学内や市立図書館で年5回実施している(今年度も5回実施)。その他、小学生向けの夏休みものづくり体験を、感染対策の上実施した。
- ・ 3 近隣の小学校の、介護福祉体験受け入れを行った。

学校関係者評価委員評価

- ・ 自己評価のとおりである。
- ・ 今年度も市民向け公開講座を開催し、地域貢献されたことはとても評価できます。引き続き地域住民との交流を続け地域の課題を探り、社会のニーズに合った人材育成に尽力されることを願います。
- ・ 小学校の介護福祉体験受け入れはとても良い取り組みだと思います。小学生時代の経験が将来像に関わっているケースが多くあります。小さいうちに社会福祉へ関心を向けてもらい、進路を決める際の選択肢に挙がってくるような進学先に発展していかれることを期待します。

- ・近隣の小学校の介護福祉体験の受け入れをされたことはとても評価できると思います。小さな時から医療・介護に対する関心を持つことはとても大切であると思いますし、医療・介護を学ぶ進路選択のきっかけなると思います。
- ・ぜひ継続していただきたい。